

社会责任行为准则承诺书

石华堂印刷有限公司/ 东莞石华堂纸品印刷有限公司 / 广东石华堂科技媒体有限公司,一贯秉承以人为本,为了更好地促进社会和发展并承担社会责任,现根据社会责任的行为准则作以下承诺,愿意接受企业员工和相关职能部门的监督。

1、自由结社与谈判:根据《雇佣条例》及国际劳工组织公约第 87、98、135 和 154 条规定,维护职工合法权益是工会的基本职责,工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织。员工可以通过职工代表大会或者其他形式,参与本单位的决策、管理和监督。

企业、工会委员会和员工代表互相协调,互相监督,根据市场、环境及生活标准的变化,职工可以通过工会有组织地提出自己的建议和措施,就劳动报酬、福利、工作环境及其他事项与公司自由沟通,平等对话。

2、禁止歧视:根据国际劳工组织公约 100、111、143、158、159 条和政府的有关规定,企业所有员工,不受国籍、政治、民族、性别、职业、年龄、宗教信仰、教育程度等限制,都享有合法权益并受法律保护。任何组织、企业和个人不得阻挠、限制和剥夺职工应有的权利。尊重个人隐私,尊重弱者、残疾人和女性并优先提供适合岗位,同工同酬。杜绝一切性取向、性骚扰或以貌取人等歧视行为。公正平等,唯贤是举。

3、童工:严格遵守法律法规,杜绝招聘、使用童工。如发现童工应加以保护并在第一时间与其监护人取得联系,或由公司出资派人将其遣送回家,尽可能为其提供上学机会,按照国际劳工组织公约第 79、138、142 及 182 条规定执行。关心照顾未成年工,不安排其加班或上夜班,工作环境不能危害其身心健康。公司优先考虑安排未成年员工的亲属来公司就业,保证未成年工能健康成长。不歧视未成年工,同工同酬,优先提供学习、培训机会,加强思想道德教育,提高就业技能。

4、禁止强制劳动与惩罚性措施:不得以任何借口和理由拖欠、克扣工资或其他物品,不对员工进行体罚、罚款、威胁和恐吓。加班自愿,不谩骂、威逼、强制员工劳动、加班;不用暴力解决问题或其他身体接触,不强制员工签订不平等合同和其他约定;不强制员工从事危险作业;不收受员工及供应商贿赂;不强制搜身或限制人身自由。员工如遇生病或身体不适者可以适当调整岗位。



2022 年 8 月 10 日